

コスモリサイクル株式会社行動計画

女性社員がプライベートライフと仕事をともに充実させることができ、働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2024年9月1日～2027年8月31日（3年間）

2.内容

目標1：管理職における女性労働者の割合を25%以上にする

<対策>

- ・評価制度を通してキャリア形成に向けてのステップアップ目標を作成
- ・定期的なキャリア面談を設定、時間あたりの労働生産性を重視した評価制度による公平な評価の実施

目標2：多様なキャリアコースが選択できるような制度の運用
計画期間内に、最低1事例の新たなキャリアコースを制定

<対策>

- ・非正規社員から正規社員への転換制度の積極運用
- ・育児・介護・配偶者の転勤・病気等を理由とする退職者に対する再雇用の実施